



Comunicato Stampa ai sensi del Regolamento CONSOB 11971/1999 e successive modifiche

**DIMISSIONI DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO
BARBARA POGGIALI
APPROVATO IL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO:**

**CLAUDIO CORBETTA, AMMINISTRATORE DELEGATO
LORENZO LEPRI, DIRETTORE GENERALE**

**CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA DELLA SOCIETÀ
ANCHE AI FINI DEL PIANO DI STOCK OPTION**

Firenze, 22 settembre 2011 - Il Consiglio di Amministrazione di Dada S.p.A., riunitosi oggi, ha preso atto delle dimissioni, con effetto dalla data odierna, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale Barbara Poggiali, intervenute a seguito di un accordo raggiunto con la Società anche in conseguenza della volontà manifestata da Barbara Poggiali di intraprendere nuove sfide professionali.

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso il proprio ringraziamento per l'operato svolto negli ultimi anni da Barbara Poggiali anche sul fronte del processo di rifocalizzazione strategica della Società, formulandole i migliori auguri per le sue future attività.

Barbara Poggiali, Consigliere di Amministrazione dal 2004, ha ricoperto le suddette cariche dal 9 gennaio 2009 senza appartenenza a comitati interni e, per quanto a conoscenza della Società, attualmente non detiene azioni Dada.

L'accordo raggiunto con Barbara Poggiali è stato preliminarmente sottoposto all'esame del Comitato per le Remunerazioni e del Comitato per le Operazioni con Parti correlate, che hanno espresso parere positivo sull'accordo e, sulla base di tali pareri, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato l'operazione, che rientra tra le operazioni di minore rilevanza ai sensi della normativa vigente.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato in merito ai seguenti argomenti.

Nuovo Assetto Organizzativo

• Dada •

A seguito delle dimissioni di Barbara Poggiali, e non risultando alcun candidato residuale nella lista da cui era stata tratta, il Consiglio ha cooptato Claudio Corbetta quale nuovo Consigliere della Società nominandolo altresì Amministratore Delegato di Dada S.p.A. ed ha attribuito al Consigliere Lorenzo Lepri la carica di Direttore Generale e Chief Financial Officer di Dada S.p.A..

Claudio Corbetta* e Lorenzo Lepri lavorano in Dada da oltre 10 anni ed hanno ricoperto ruoli di crescente responsabilità fino ad assumere rispettivamente il ruolo di Managing Director della divisione Dada.pro e di Vice Direttore Generale e Chief Corporate Officer del Gruppo, svolgendo un ruolo primario nel percorso di crescita e affermazione di Dada quale leader a livello internazionale nei propri settori di riferimento.

Piano di Stock Option

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato, su proposta del Comitato per le remunerazioni, di sottoporre alla Assemblea degli Azionisti un piano di incentivazione azionaria relativo al periodo 2011-2013 (il "Piano di incentivazione 2011-2013" o il "Piano"), destinato a dirigenti e quadri di Dada S.p.A. e/o delle sue società Controllate e finalizzato ad incentivare e fidelizzare i relativi beneficiari, rendendoli ancor più partecipi del processo di crescita del Gruppo Dada.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato di proporre all'Assemblea degli azionisti - da convocare in sede ordinaria ed in sede straordinaria, per quanto di pertinenza - l'approvazione, ai sensi dell'art. 114-bis del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, del Piano, così come della delega al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2443 del codice civile, della facoltà, da esercitarsi entro 5 anni dalla data della deliberazione assembleare, di aumentare a pagamento il capitale sociale con esclusione del diritto di opzione - anche in più tranches e in via scindibile - a servizio del Piano di incentivazione 2011-2013, e ciò per un importo massimo di nominali € 85.000,00 mediante l'emissione di massime n. 500.000 azioni ordinarie di Dada del valore nominale di € 0,17 cadauna.

Ai sensi dell'art. 84-bis, comma 3, del Regolamento di cui alla deliberazione Consob 14 maggio 1999, n. 11971 e successive modifiche, si precisa altresì quanto segue:

• Dada •

- fra i beneficiari del Piano, che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione di Dada a valle delle deliberazioni assembleari su proposta del Comitato per le Remunerazioni della Società, potranno essere ricompresi anche soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 152-sexies, comma I, lett. c. (c-1, c-2) del medesimo Regolamento Consob, qualora anche dipendenti del Gruppo Dada;

- il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari (che saranno richiesti aver previamente rinunciato alle opzioni ad essi assegnate in virtù di piani di stock option già in essere) di diritti di opzione per la sottoscrizione fino a massime n. 500.000 azioni ordinarie di Dada di nuova emissione. La determinazione del numero delle opzioni da assegnare a ciascun beneficiario del Piano sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in sede di esercizio della delega per l'aumento del capitale proposta all'Assemblea e sarà guidata dal ruolo organizzativo ricoperto nell'ambito del Gruppo;

- sempre con riguardo al Piano, che come detto è destinato ai dipendenti del Gruppo Dada ai sensi dell'art. 2441, comma 8° c.c., è previsto che il prezzo di emissione delle Azioni, alla cui sottoscrizione le Opzioni danno diritto, sia pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali fatti segnare dalle Azioni ordinarie Dada S.p.A. nei giorni di effettiva trattazione nel periodo compreso tra la data di assegnazione delle Opzioni e lo stesso giorno del mese solare precedente, il suddetto prezzo di emissione non potendo comunque essere inferiore al valore nominale delle azioni Dada già emesse. Il predetto criterio di determinazione del prezzo di esercizio delle Opzioni è applicabile a tutte le Opzioni indistintamente. Tuttavia, le Opzioni potranno essere assegnate in diversi momenti. Pertanto, il concreto prezzo di esercizio delle medesime potrà essere diverso secondo la diversa data di assegnazione;

- si prevede che l'esercizio delle opzioni assegnate nell'ambito del Piano sia condizionato al ricorrere di una performance condition costituita dal conseguimento di un livello minimo di EBITDA del Gruppo Dada nel triennio 2011-2013, secondo quanto sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione in sede di esecuzione del Piano. L'esercizio delle opzioni maturate potrà avere luogo durante periodi di esercizio predeterminati, successivamente all'approvazione, da parte dell'Assemblea degli azionisti della Società, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2013, e comunque non oltre il 19 dicembre 2016.

Ulteriori informazioni concernenti il Piano e riguardanti, tra l'altro, l'individuazione dei beneficiari ed il numero di opzioni rispettivamente



assegnate, saranno rese pubbliche nei termini e nelle forme di legge.

Convocazione Assemblea della Società

A seguito delle proposte in tema di piani di stock option che precedono, il Consiglio di Amministrazione ha altresì dato mandato al Presidente di Dada affinché convochi l'Assemblea della Società in sede ordinaria e straordinaria da tenersi entro il mese di ottobre 2011.

La suddetta Assemblea avrà quindi all'ordine del giorno, oltre a quanto già specificato con riguardo al Piano, le deliberazioni conseguenti la cessazione dalla carica del Consigliere Barbara Poggiali.

* Il curriculum di Claudio Corbetta, che alla data odierna detiene 1.580 azioni Dada, è visibile sul sito

Per ulteriori informazioni:

Dada

Nicoletta Pinoia

Investor Relations Dada

Mob: +39 334 6971556

Tel 02/54027790 - nicoletta.pinoia@dada.net